



Bereichsleiter*in Soziale Arbeit und Sozialpolitik (m/w/d)

Der AWO Bundesverband e. V. vertritt die Interessen eines der großen Spitzenverbände der Freien Wohlfahrtspflege in Deutschland. Seit mehr als hundert Jahren stehen wir für Freiheit, Gleichheit, Gerechtigkeit, Solidarität und Toleranz – und setzen uns für eine demokratische, vielfältige und sozial gerechte Gesellschaft ein. Als Bundesverband sind wir politische Stimme, strategischer Impulsgeber und Dienstleister für unsere Gliederungen, Verbände, Einrichtungen und Sozialunternehmen. In einer Zeit gesellschaftlicher, wirtschaftlicher und organisatorischer Veränderungen entwickeln wir unsere Strukturen weiter mit dem Ziel, wirksamer, vernetzter, serviceorientierter und zukunftsfähiger zu werden.

Ihr neues Aufgabenfeld – Herausfordernd und Vielseitig

In dieser Position übernehmen Sie eine zentrale Führungs- und Steuerungsrolle für die fachpolitische Arbeit des AWO Bundesverbands. Sie verantworten die strategische Weiterentwicklung des Bereichs Soziale Arbeit, Sozialpolitik und Interessenvertretung und sorgen dafür, dass die sozialpolitischen Themen der AWO fachlich fundiert, wirkungsorientiert, ressourcenbewusst und anschlussfähig in politische, verbandliche und förderpolitische Prozesse eingebracht werden. Dabei verbinden Sie sozialpolitische Fachlichkeit mit Managementkompetenz: Sie steuern Programme, Budgets, Ressourcen und Prioritäten und entwickeln den Bereich so weiter, dass fachliche Wirkung, wirtschaftliche Tragfähigkeit und strategische Interessenvertretung zusammenwirken. Im Mittelpunkt steht die Aufgabe, die Breite der Sozialen Arbeit im Verband zusammenzuführen, Prioritäten zu setzen. Der Bereich gliedert sich in mehrere Kompetenzteams, die ihre Aufgabenfelder in einem modernen, selbstorganisierten Modell mit hoher Eigen- und Ergebnisverantwortung steuern. Als zentrale Schlüsselfunktion arbeiten Sie eng und auf Augenhöhe mit dem Vorstand, den weiteren Bereichsleitungen und den internen Schnittstellen zusammen und verbinden dabei fachpolitische Expertise mit Managementkompetenz und strategischem Verhandlungsgeschick. Die Bereichsleitung umfasst 39 Wochenstunden. Wir sind offen für unterschiedliche Leitungsmodelle. Die Position kann in Vollzeit oder als Co-Leitung mit entsprechend aufgeteilten Verantwortungs- und Stellenanteilen wahrgenommen werden.

Ihre Aufgaben - strategisch, fachlich und wirkungsvoll

Führung und Transformation

- Sie führen, inspirieren und entwickeln Ihre Kompetenzteams auf Basis zeitgemäßer Führungsansätze (Shared Leadership) hin zu einem agilen, eigenverantwortlichen und ergebnisorientierten Arbeitsmodell
- Sie setzen klare, verlässliche Rahmenbedingungen, stärken die cross-funktionale Zusammenarbeit und etablieren transparente, datengestützte Entscheidungswege über alle Hierarchieebenen hinweg
- Sie treiben den organisatorischen Transformationsprozess des Bundesverbandes aktiv voran, brechen Silos auf und verankern eine Kultur der kontinuierlichen Verbesserung
- Sie verbinden sozialpolitische Wirkung und wirtschaftliche Verantwortung und sichern strategische Ziele mit einem realistischen, ressourceneffizienten Blick ab

Strategische Steuerung des Bereichs

- Sie verantworten die strategische, wirtschaftliche und organisatorische Weiterentwicklung des Bereichs Soziale Arbeit, Sozialpolitik und Interessenvertretung
- Sie steuern komplexe Programme, Ressourcen, Budgets und Prioritäten im Rahmen der zukunftsorientierten Gesamtstrategie des Bundesverbands
- Sie entwickeln datenbasierte Entscheidungsgrundlagen, Szenarien und Steuerungsimpulse für Vorstand und Leitungsteam
- Sie bewerten sozialpolitische Vorhaben frühzeitig unter Wirtschaftlichkeits-, Förder- und Ressourcengesichtspunkten
- Sie sichern eine wirkungsorientierte Steuerung aller Arbeitsfelder und entwickeln moderne, schlanke und digital unterstützte Arbeits- und Entscheidungsprozesse kontinuierlich weiter

Fachpolitische Koordination und Interessenvertretung

- Sie verantworten und koordinieren die fristgerechte, fachlich fundierte Einbringung von Beiträgen zu politischen Positionierungen, Gesetzgebungsverfahren,
- Bündnisarbeit und Fördermittelprozessen in enger Abstimmung mit Vorstand und Präsidium
- Sie bürgen für die fachliche Qualität von Stellungnahmen, Positionspapieren und Konzepten zu bundespolitischen Prozessen
- Sie initiieren und steuern Studien und wissenschaftliche Grundlagenarbeiten als Basis für die sozialpolitische Positionierung und Advocacy-Arbeit der AWO
- Sie pflegen ein aktives Netzwerk zu relevanten Bundesministerien, Verwaltungsstrukturen und bundespolitischen Stakeholdern und bauen es gezielt weiter aus, unter anderem durch fachliche Vorbereitung, Briefings und Entscheidungsvorlagen für Vorstand und Präsidium

Programmsteuerung, Förderung und Arbeitsfelder



- Sie stellen die fachliche Qualifizierung und Steuerung der sozialpolitischen Arbeitsfelder sicher und koordinieren die inhaltliche Konzeption von Förderanträgen, Programmen und Projekten im Bereich
- Sie und Ihr Team sorgen für die fachliche Begleitung von Programmsteuerung, Förderlogiken und Zentralstellenaufgaben
- Sie stärken die agile, bereichsübergreifende Zusammenarbeit mit Fördermittelmanagement, Kommunikation und Geschäftsstelle
- Sie fördern eine flexible und proaktive Zusammenarbeit in den Kernthemen wie Pflege und Gesundheit, Bildung/Kinder/Jugend, Teilhabe und soziale Hilfen, Migration/Flucht, soziale Sicherung und Arbeitsmarkt, Gleichstellung und Europa

Ihre Qualifikationen – Fundiert und Pragmatisch

Wir suchen eine visionäre Führungspersönlichkeit, die Menschen stärkt, Teams zu echter Selbst- und Ergebnisverantwortung empowered und strategische Orientierung gibt. Als treibende Kraft der Modernisierung etablieren Sie schlanke, digital unterstützte Prozesse (Operational Excellence) und treiben zukunftsweisende Innovationen voran. Mit Ihrem agilen Mindset verbinden Sie unsere sozialpolitische Haltung perfekt mit moderner Ressourceneffizienz und technologischer Zukunftsfähigkeit. Sie bringen mit

- Ein erfolgreich abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master, M.Sc., MBA oder Diplom) mit einschlägigem Bezug zur Sozialen Arbeit, Sozialmanagement, Sozialwirtschaft, Public/Non-Profit-Management, den Politik oder Sozialwissenschaften oder einer vergleichbaren, interdisziplinären Fachrichtung
- Mehrjährige, fundierte Leitung oder Steuerungserfahrung in einem Wohlfahrtsverband, Spitzenverband, Sozialunternehmen, einer sozialen Organisation oder einer vergleichbaren komplexen Struktur, gepaart mit ausgeprägter Managementkompetenz und analytischer Stärke
- Umfassende Erfahrung in der strategischen Steuerung fachpolitischer Themen sowie ein tiefgehendes Verständnis bundespolitischer, verbandlicher und förderpolitischer Entscheidungsprozesse
- Nachweisbare breite Erfahrung in der Programmsteuerung, komplexen Förderlogiken, Zentralstellenaufgaben oder der strategischen Konzeption von großvolumigen Förderanträgen
- Fundierte Erfolge im Aufbau und in der Pflege belastbarer, vertrauensvoller Netzwerke zu Verwaltung, Bundespolitik, Ministerien, Verbänden und fachpolitischen Stakeholdern
- Die Fähigkeit, unterschiedliche fachliche und parteipolitisch neutrale Perspektiven zu priorisieren und zu einer gemeinsamen, schlagkräftigen konsistenten sozialpolitischen Gesamtlinie des Bundesverbandes zusammenzuführen
- Große Begeisterung dafür, Veränderungsprozesse aktiv zu gestalten, Silos aufzubrechen und einen großen fachpolitischen Bereich digital und zukunftsorientiert aufzustellen
- Verhandlungssichere Deutsch- sowie fließende Englischkenntnisse in Wort und Schrift, um die politische Interessenvertretung und internationale Verbandsarbeit adäquat zu repräsentieren

Unser Angebot – Abwechslungsreich und Attraktiv

- Eine zentrale Schlüsselposition in einem der bedeutendsten Spitzenverbände der Freien Wohlfahrtspflege mit spürbarem gesellschaftlichem Mehrwert
- Ein außergewöhnlich großer Gestaltungsspielraum, um den laufenden Modernisierungs- und Transformationsprozess aktiv zu prägen
- Die Möglichkeit, in enger Partnerschaft mit dem Vorstand die strategische Ausrichtung, Markenidentität und Gesamtorganisation des AWO Bundesverbandes zukunftsfähig aufzustellen
- Flexible Arbeitsformen, moderne Arbeitsausstattung und Angebote zur Vereinbarkeit von Familie, Privatleben und Beruf
- Eine der hohen strategischen Verantwortung entsprechende, attraktive Vergütung
- Die Position ist zunächst auf 2 Jahre befristet, wobei eine langfristige, nachhaltige Zusammenarbeit ausdrücklich angestrebt wird

Ihre Vorteile

[24.12. und 31.12. arbeitsfrei] [Betriebliche Altersvorsorge] [Betriebsarzt] [Bezuschusstes Jobticket/Deutschlandticket] [Coaching]
[Diensthandy] [Flexible und mobile Arbeitszeit] [Homeoffice] [Jahressonderzahlung] [Mitarbeiter*innen-Events]



Eckdaten

- Nummer: **181012**
- Erstelldatum: 03.08.2026
- Fachbereich: Verwaltung
- Einrichtung:
 , Blücherstr. 62/63, 10961 Berlin
- Region: Berlin / Berlin
- Zum / ab: nächstmöglichen Zeitpunkt
- Zunächst befristet mit Übernahmeoption , befristet bis 2 Jahre
- Teilzeit - flexibel
 Vollzeit

Ansprechpartner*in

Bewerbung nur über das Online-Portal -keine Post oder Mail

Melanie Schonert
Blücherstr. 62/63
10961 Berlin

Telefon: 030/26309 146

Internet: www.awo.org