



Kreisverband
Mannheim e. V.



Wohnbereichsleiter *in (m/w/d)

Gemeinsam. Füreinander. In Mannheim.

AWO. NACHHALTIG. SOZIAL. Seit über 100 Jahren steht die AWO Mannheim für soziales Engagement, Menschlichkeit und ein starkes Miteinander. Wir setzen uns dafür ein, dass Menschen in unterschiedlichen Lebenslagen Unterstützung, Chancen und Perspektiven erhalten – verlässlich, vielfältig und mitten in Mannheim. Dabei stehen wir für Toleranz, Vielfalt und Chancengleichheit und leben eine offene, wertschätzende und inklusive Unternehmenskultur, in der jede*r mit den eigenen Stärken und Perspektiven willkommen ist.

Führung auf Probe – Ihr Einstieg als Wohnbereichsleitung Sie möchten Verantwortung übernehmen und sich als Führungskraft weiterentwickeln? Im Rahmen der Führung auf Probe nach dem TV AWO Baden-Württemberg suchen wir zum **1.1.2027 eine Wohnbereichsleitung in Vollzeit 38,5 Stunden auf Probe**. Wir geben Ihnen die Möglichkeit, Ihre neue Rolle als Wohnbereichsleitung zunächst befristet zu übernehmen und sich in der Führungsfunktion zu bewähren. Wir begleiten Sie während dieser Zeit fachlich und persönlich und bieten Ihnen eine klare Perspektive: Bei erfolgreicher Bewährung ist die dauerhafte Übertragung der Führungsfunktion vorgesehen.

Das Pflegeheim Fritz-Esser-Haus wurde 2021 neu errichtet und bietet 120 Menschen mit einem Pflegegrad von 2 bis 5 ein Zuhause. Pro Wohngruppe gibt es 15 Einzelzimmer, die z. B. für Paare auch räumlich miteinander verbunden werden können. Im Haus finden zahlreiche Aktivitäten für die Bewohner:innen statt, aber wir holen den Stadtteil auch mit Konzerten, Lesungen und ähnlichen Veranstaltungen ins Haus. Unser Leistungsangebot beinhaltet die Grund- und Behandlungspflege, die hauswirtschaftliche Versorgung und die Sozialbetreuung für alle Pflegegrade. Auch Kurzzeit- und Verhinderungspflege gehören in unser Angebot.

Ihr Aufgabengebiet umfasst:

- Leitung und Führung der unterstellten Mitarbeiter*innen – insbesondere deren Einarbeitung, Anleitung und Beurteilung
- Durchführung von Mitarbeitendengesprächen (Reflexions-, Probezeit-, Qualifizierungs-, Krisen-, Rückkehrgespräche uvm.)
- Organisation des Wohnbereiches, insbesondere Personaleinsatzplanung, Urlaubsplanung, Erstellen von Pflegeplanungen, Einteilung und Koordination von Arbeitsabläufen in der Pflege, Dienstübergaben
- Planung, Durchführung, Kontrolle der Grund- und Behandlungspflege
- Ansprechpartner*in für Bewohner:innen, Angehörige und externe Dienste
- Sicherung der Schnittstellen u. a. zur Hauswirtschaft, Sozialbetreuung

Ihr Profil:

- **Abgeschlossenes, 3-jähriges Examen als Pflegefachkraft, Altenpfleger*in, Gesundheits- und Krankenpfleger*in**
- Aus dem Aufgabengebiet entsprechende organisatorische und fachspezifische Kenntnisse, insbesondere Führungs- und Organisationskompetenz, gesetzliche Vorschriften und Regelungen (z.B. ISO, SGB XI, PQSG, MPG u.a.)
- EDV-Anwenderkenntnisse in Word und Excel
- Sicherer Umgang mit Dokumentationssystemen
- Empathie, Zuverlässigkeit und Verantwortungsbewusstsein
- Adressatengerechte Kommunikationsfähigkeit
- Einsatzbereitschaft und Flexibilität

Unser Angebot an Sie:

- **Tariflich geregelte Entwicklungschance:** Übernehmen Sie Verantwortung als Wohnbereichsleitung zunächst im Rahmen einer Führung auf Probe – mit einer klaren Perspektive auf eine dauerhafte Führungsfunktion bei erfolgreicher Bewährung.
- **Ein sicherer Arbeitsplatz** in einem großen, etablierten Wohlfahrtsverband mit klaren Werten und hoher gesellschaftlicher Verantwortung.
- **Ein unbefristeter Arbeitsvertrag als examinierte Pflegefachkraft mit Eingruppierung nach AWO Tarif BW EG 8 Stufe 2 bis 3** je nach Erfahrung
- **Eine Änderungsvereinbarung für die Führungsposition zeitbefristet/auf Probe mit Eingruppierung in die P 10**
- Willkommensprämie in Höhe von 4000 €*
- **Eine sinnstiftende Aufgabe mit Verantwortung:** Sie machen jeden Tag einen spürbaren Unterschied im Leben unserer Bewohner*innen. Als Wohnbereichsleitung gestalten Sie nicht nur ihren Alltag aktiv mit, sondern geben Ihrem Team Orientierung, fördern ein gutes Miteinander und prägen die Atmosphäre auf Ihrem Wohnbereich.
- **Verlässliche Arbeitszeitregelungen** und ein planbarer Dienstplan für eine gute Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben. Früh- und Spätdienste sowie die Übernahme jedes zweiten Wochenendes – mit einem festen und verlässlichen Einsatzrhythmus.
- **30 Tage Urlaubstage**



Ihre Vorteile

[Betreuungskostenzuschuss für Kinder bis 3 Jahre] [Betriebliche Altersvorsorge] [Betriebsarzt] [Bezuschusstes Jobticket/Deutschlandticket] [Corporate Benefits] [diverse Pflege- und Schichtzulagen] [Fahrradleasing] [Gesundheitsmaßnahmen] [Gute Verkehrsanbindung] [Infobüro für soziale Anliegen] [Jahressonderzahlung] [Kostenlose Parkplätze] [Mitarbeiter*innen-Events] [Prämie für Mitarbeitendenwerbung] [Tarifliche Vergütung] [Tarifliche Zulagen und Prämien] [Treueprämie] [Vermögenswirksame Leistungen] [Willkommensprämie]

Eckdaten

- Nummer: **183735**
- Erstelldatum: 10.09.2026
- Fachbereich: Einrichtungen der Altenhilfe
- Einrichtung:
Fritz-Esser-Haus , Weimarer Str. 30, 68307 Mannheim
- Region: Baden-Württemberg / Mannheim
- Zum / ab: 01.01.2027
- Festanstellung
- Schicht / Nacht / Wochenende
Vollzeit
- Gehalt: TV AWO BW P8 - 10 je nach Qualifikation und Erfahrung

Ansprechpartner*in

AWO Kreisverband Mannheim e. V.

Monja Lautersbach
Weimarer Str. 30
68309 Mannheim

Telefon: 0621 7167 28

E-Mail: M.Lautersbach@awo-mannheim.de

Internet: <https://www.awo-mannheim.de/fritz-esser-haus>