



Erzieher*in (m/w/d)

Durchstarten in den AWO-Kitas Come as you are! Religion, Herkunft, sexuelle Orientierung oder Kleidungsstil spielen bei uns keine Rolle. Was zählt bist du. Und die Menschen für die wir da sind. So unterschiedlich wir sind, so einig sind wir uns in unseren Wertevorstellungen. Freiheit, Gleichheit, Gerechtigkeit, Solidarität und Toleranz sind die Werte unserer Unternehmenskultur. Wir leben und lieben Vielfalt. Wir stärken die Demokratie. Und wir zeigen eine klare Haltung gegen rechts. Schon seit über 100 Jahren ist das unser Alleinstellungsmerkmal. So lange gibt es die AWO schon. Ein Stückchen „Vintage“, was nie-mals aus der Mode kommen wird. **Wo du uns findest:** Wir sitzen mit dem AWO Kreisverband Mönchengladbach/ Rhein-Kreis Neuss e. V. in Mönchengladbach. Unsere „Satelliten“ - Kitas, LENA-Gruppen, Begegnungsstätten, unsere Tagespflege, Familien- und Bildungszentren – sind quer über die Stadt verteilt. Teilweise sogar bis in den Rhein-Kreis Neuss. So sind wir nah dran an den Menschen in den Quartieren. Zusammen kommen wir alle im L64. Das ist die Abkürzung für Limitenstraße 64. Das ist unsere Adresse. Zum L64 gehören auch kostenlose Parkplätze für Kund*innen und Kolleg*innen. Wenn du ein Elektroauto hast, kannst du es an einer unserer E-Ladesäulen aufladen. Fahrradstellplätze gibt es auch. Du kommst mit „Öffis“? Kein Problem. Der Rheydter Marktplatz ist drei Gehminuten vom L64 entfernt. Dort halten viele Busse. Der Kreisverband hat fünf Tochtergesellschaften: AWO-Familienservice gGmbH, AWO-Kita gGmbH, AWO-Pflegedienst gGmbH, Bildungswerk der Generationen gGmbH und GAWO gGmbH. **Kita-Offensive** Frühkindliche Bildung und Bildungschancen sind für Kinder super wichtig. Genauso wie die Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Wir finden, dass alle Familien, die einen Betreuungsplatz brauchen auch einen bekommen sollten. Deshalb unterstützen wir die Stadt Mönchengladbach beim Ausbau der Kinderbetreuungsplätze. Die AWO Mönchengladbach betreibt aktuell vier Kitas und vier LENA-Gruppen in der Stadt. In den kommenden Monaten werden sechs AWO-Kitas dazu kommen:

- Neuwerk
- Eicken (2x)
- Hardterbroich
- Rheydt
- Odenkirchen

Stellenbeschreibung

Empowerment Freiheit ist ein Menschenrecht, das sogar durch unsere Verfassung geschützt ist. Wir lieben die Freiheit. Mit Selbstbestimmung oder Empowerment ist gemeint, dass jeder Mensch selbst über sein Leben bestimmen darf. Und das zieht sich wie ein roter Faden durch die ganze AWO: Hierarchien und Abteilungen gibt es im Unternehmen keine mehr. Die Teams dürfen selber Entscheidungen treffen und die Kolleg*innen haben dadurch viel Verantwortung und Raum für eigene Ideen. In der Arbeit mit Senior*innen liegt uns viel daran, dass die Menschen, solange es geht, in ihrem eigenen zu Hause sein können. Die AWO-Kitas arbeiten zum Beispiel nach dem offenen pädagogischen Konzept und die Kinder werden ermutigt, ihre eigenen Stärken zu entdecken. **Offen arbeiten bedeutet, offen zu sein!** Die AWO-Kitas sind auch räumlich so gestaltet, dass die Teams mit den Kindern offen arbeiten können. Doch nicht nur die Raumgestaltung ist wichtig. Auch ein offenes Mindset der Kolleg*innen ist wichtig, um die Basis für offenes Arbeiten in den Kitas zu schaffen. Die Kinder profitieren sehr durch die offene Arbeit: **Uns ist es wichtig, die Kinder stark zu machen für das, was nach der Kita folgt: Für die Grundschule, für das weitere Leben. Und dafür braucht es Selbstbewusstsein, um sich in der Welt da draußen behaupten zu können.** Die Kinder dürfen deshalb selbst entscheiden, mit wem und mit was sie gerne spielen möchten. Sie dürfen sich jeden Tag neu ausprobieren. Dazu gibt es verschiedene Themenräume. Zum Beispiel das Atelier, der Bauraum oder die Turnhalle. Verbunden werden die Räume durch einen großzügigen Spielflur oder ein Atrium. Die Kinder haben auch die Möglichkeit nach draußen zu gehen und im Außengelände zu spielen. Die Kolleg*innen in den AWO-Kitas sind sehr gute Beobachter*innen, begleiten und bestärken die Kinder darin, selbstständig und selbstbewusst zu werden. Nicht jedes Kind ist von vorneherein damit ausgestattet. Das ist nicht schlimm. Denn das kann man lernen. [Hier](#) bekommst du weitere Infos dazu, wie wir in unseren Kitas arbeiten.

Sie bringen mit

„Sie bringen mit“ klingt so förmlich. Wenn es für Dich okay ist, sagen wir gerne „Du“ zueinander. Was du mitbringen solltest?

- Motivation: Du betreust und begleitest Kinder ab vier Monate bis zur Einschulung.
- Organisationstalent: Du planst und organisierst gemeinsam im Team Projekte und Veranstaltungen im Bereich der fröhlpädagogischen Bildung.
- Selbstständigkeit: Du förderst die Kinder durch bedarfsgerechte Angebote und unterstützt sie in ihrer Entwicklung.
- Offenheit: Du arbeitest mit dem Team nach dem offenen pädagogischen Konzept und unterstützt Kinder darin, selbstbestimmt Gestalter*innen ihrer eigenen Interessen und Stärken zu werden.
- Flexibilität: Inklusion wird hier vom Grundsatz her gelebt, da die Vielfalt und Individualität eines jeden Kindes beachtet und geschätzt wird.
- Spaß: Nicht nur bei der Arbeit. Das Team trifft sich auch mal nach Feierabend. Das ist aber natürlich kein Muss.
- Empathie: Du unterstützt die Eltern und die Familien der Kinder bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Kompetenz: Ein Papier wird niemals Deine persönliche Entwicklung nachweisen können. Du bist aufgeschlossen, mutig und qualifiziert? Perfekt!

Wir bieten Ihnen

Du erinnerst Dich? Wir waren beim „Du“! :-) Bei uns bekommst Du:

- einen sicheren Arbeitsplatz in Voll- oder Teilzeit
- einen unbefristeten Arbeitsvertrag
- einen verlässlichen Dienstplan durch eine gemeinsame Planung im Team
- familienfreundliche Organisation der Schichten
- flexible Arbeitszeiten (z.B. die Möglichkeit, auch später anzufangen)
- feste Schließtage nur über Weihnachten, daher flexible Urlaubsplanung
- Betreuungsplätze für Kinder
- einen modernen und digitalen Verband ohne Hierarchien
- ein eigenverantwortliches, motiviertes und kompetentes Team
- eine faire Vergütung und Sonderzahlung
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- ein I-Phone, das Du auch gerne privat nutzen kannst
- viel Freiraum zur Entwicklung und Umsetzung eigener Ideen
- kostenlose Parkmöglichkeiten für Mitarbeiter*innen

Ihre Vorteile

[Coaching] [Flexible Arbeitszeiten] [Gesundheitsmaßnahmen] [Gute Verkehrsanbindung] [Homeoffice] [Kostenlose Parkplätze]
 [Mitarbeiter*innen-Beteiligung] [Mitarbeiter*innen-Events]



Eckdaten

- Nummer: **61566**
- Erstelltdatum: 29.11.2025
- Fachbereich: Einrichtungen für Kinder und Jugendliche
- Einrichtung:
, Limitenstraße 64-78, 41236 Mönchengladbach
- Region: Nordrhein-Westfalen
- Zum / ab: ab sofort
- Festanstellung , befristet bis unbefristet
- Teilzeit - flexibel
Teilzeit - Nachmittag
Teilzeit - Vormittag
Vollzeit

Ansprechpartner*in

jobs@awo.mg
Nancy Stoll
Limitenstraße 64-78
41236 Mönchengladbach

Telefon: 02166/ 39967179
Internet: www.awomg.de