



Bezirksverband
Unterfranken e.V.



Gesundheits- und Krankenpfleger*in (m/w/d)

Altenpfleger*in (m/w/d)

Pflegefachkraft (m/w/d)

Pflegefachfrau*mann (m/w/d)

Sie haben Herz und sie haben Löwenmut. Sie halten Hände und die Dinge am Laufen. Sie helfen beim Lernen, beim Erziehen und beim Wachsen. Sie begleiten und stützen, sie bestärken und beschützen. Sie sind Alltagshelden mit Superkräften, sind Kämpfer mit Samthandschuhen. Ihnen gilt unser aller Wertschätzung: Die mehr als 2900 Mitarbeiter*innen der **Arbeiterwohlfahrt Bezirksverband Unterfranken e.V.**. In über 100 Einrichtungen und Diensten leisten sie jeden Tag schlichtweg Großartiges. Wir sind stolz auf jeden Einzelnen von ihnen. Jetzt brauchen sie Verstärkung Die **Geriatrische Rehabilitationsklinik** ist ein Modellprojekt der Bundesrepublik Deutschland und des Freistaates Bayern zur Rehabilitation älterer Menschen mit aktuell insgesamt 70 Betten stationärer geriatrischer, 18 Betten orthopädischer Rehabilitation und einer Ambulanten Geriatrischen Rehabilitation mit 20 Plätzen, sowie seit April 2015 einer mobilen geriatrischen Rehabilitation. In der Klinik werden Patienten entsprechend dem Indikationskatalog des GRB-Verfahrens (Geriatrische Rehabilitationsbehandlung) behandelt. Die Klinik verfügt über alle therapeutischen Fachbereiche, die zur geriatrischen Rehabilitation erforderlich sind: Rehabilitationspflege, Physiotherapie, Ergotherapie, Sprachtherapie, Sozialdienst, Psychologie, Abteilung für Physikalische Therapie und Ernährungsberatung. Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt für unsere Geriatrische Rehabilitationsklinik eine **Gesundheits- und Krankenpfleger*in oder Altenpfleger*in (m/w/d)** Die Stelle ist vorzugsweise in Vollzeit oder auch in Teilzeit zu besetzen.

Stellenbeschreibung

Betriebsbezogene Aufgaben

- Die Unfallverhütungsvorschriften zu beachten.
- Mit den medizinischen Geräten im Bereich des Pflegedienstes nach den Vorschriften der MedGV umzugehen
- Mit Medikamenten vorschriftsmäßig umzugehen
- Für die eigene Einweisung im Umgang mit Notfallsituationen Sorge zu tragen
- Der Stationsleitung defekte Betriebsmittel im Arbeitsbereich zu melden
- Eine umfassende Dokumentation durchzuführen
- Die Patienten nach Pflegeintensität laut Einstufungskriterium (Barthel-Index) einzustufen
- Bei der Arbeit Arbeitsschutz- und Hygienebestimmungen sowie die Brandschutzverordnung zu beachten
- Nach Anweisung neue Sachmittel zu erproben
- Die Arbeit in der Bereichspflege zu planen und zu organisieren
- Sich an die festgelegten verbindlichen Rahmenbedingungen, Pflegekonzepte und Dienstanweisungen, die von der Pflegedienstleitung bzw. der Chefärztin oder der Einrichtungsleitung herausgegeben wurden, zu halten.

Patientenbezogene Aufgaben

- Pflegt und begleitet multimorbide Patienten
- Erkennt und erfasst die Patientenbedürfnisse fachgerecht, erstellt Pflegepläne und wertet sie nach der Durchführung aus
- Dokumentiert und berichtet über die Wirkung der Maßnahmen und über die Patientensituation
- Bezieht den Patienten in die Pflege ein durch Information über Vorgehensweise und Durchführung der pflegerischen Handlungen
- Berät und fördert die Patienten mit den Angehörigen nach Möglichkeit zur Selbstständigkeit
- Trägt zu einer Atmosphäre bei, die den Heilungsprozess der Patienten fördert
- Wendet die im Haus eingeführten Handlungsleitlinien an und hält sich an das festgelegte Pflegesystem
- Beachtet die Hygieneregeln und die Aspekte des Datenschutzes
- Führt die medizinischen Anordnungen der Ärzte fachgerecht aus und leitet auffällige Beobachtungen unmittelbar und korrekt weiter

5. Mitarbeiterbezogene Aufgaben

- Unterstützt Kollegen und nimmt selbst Unterstützung an
- Vertritt pflegerische Interessen des Patienten
- Leitet nach Zuweisung durch die Stationsleitung neue Mitarbeiter/innen, Schüler/innen und Praktikanten an und trägt zu deren Motivation bei
- Nimmt regelmäßig an Mitarbeiterbesprechungen teil

Zusammenarbeit mit anderen Bereichen

- Grundsätzlich trägt der/die Mitarbeiter/-in durch sein Verhalten zu einer guten Zusammenarbeit mit dem ärztlichen Dienst, den Therapieabteilungen, dem hauswirtschaftlichen Bereich, der Küche und der Verwaltung bei. Er/sie setzt sich dafür ein, dass die Koordination mit anderen Bereichen sinnvoll in den Arbeitsablauf integriert ist und den Genesungsprozess der Patienten fördert.



Besondere Verpflichtung

- Sich regelmäßig fortzubilden
- Sich mit Neuerungen in der Krankenpflege auseinander zusetzen
- Sich über neue Anordnungen des Betriebs zu informieren

Sie bringen mit

- Krankenpflege/-Altenpflegeausbildung mit gutem Abschluss
- Bereitschaft der Kooperation mit allen beteiligten Berufsgruppen innerhalb und außerhalb der Geriatrischen Rehabilitationsklinik, insbesondere mit dem Geriatrischen Team, mit den jeweils zuständigen Behörden, Ämtern, Trägern und Einrichtungen des Gesundheits- und Sozialbereiches, in interdisziplinären Konferenzen und Arbeitsgruppen innerhalb und außerhalb der Geriatrischen Rehabilitationsklinik
- Sie haben sich in unserem Einleitungstext wiedererkannt und können sich vorstellen ein Teil der AWO zu sein.
- Sie sind ein Organisationstalent und ein*e Macher*in mit starken Nerven, soziale und persönliche Kompetenz, Teamfähigkeit und Verantwortungsbewusstsein

Noch unsicher? Machen Sie unseren Express-Eignungstest:

- Ich will eine Aufgabe, nicht nur einen Job.
- Ich gebe viel und von Herzen - dafür wünsche ich mir Wertschätzung.
- Auch wenn Geld nicht alles ist: Ich möchte ein faires, angemessenes Gehalt.
- Ich freue mich über Sonderzahlungen, Zulagen und Zuschüsse.
- Natürlich geht es um das Wohl des Verbandes. Aber ich will auch meine persönlichen Ziele unterstützt wissen, z.B. mit finanzierten Fort- und Weiterbildungen.
- Ich liebe meinen Beruf... aber ich habe auch ein Privatleben! Ich will dabei unterstützt werden, beides unter einen Hut zu bringen, z.B. mit flexiblen Arbeitszeitmodellen und Betreuungsangeboten.

Sie haben gleich mehrere Punkte angekreuzt? Dann müssen wir uns kennenlernen. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung über unser Online Portal der [awo-stellenboerse.de](https://www.awo-stellenboerse.de). Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt.

Ihre Vorteile

[Betriebliche Altersvorsorge] [Fahrradleasing] [Gute Verkehrsanbindung] [Jahressonderzahlung] [Kantine]

Eckdaten

- Nummer: **93654**
- Erstelldatum: 13.05.2024
- Fachbereich: Einrichtungen des Gesundheitswesens
- Einrichtung:
Geriatrische Rehabilitationsklinik der AWO, Kantstrasse 45, 97074 Würzburg
- Region: Bayern / Unterfranken
- Zum / ab: Nächstmöglicher Zeitpunkt
- Festanstellung
- Schicht / Nacht / Wochenende
Teilzeit – Schicht
Vollzeit
- Gehalt: Eingruppierung im attraktiven Tarifvertrag der AWO Unterfranken zzgl 333€ Inflationsausgleich und Jahressonderzahlung

Wir bieten Ihnen

- **Wir zahlen von 10/23 bis 06/24 eine monatliche Inflationsprämie in Höhe von 333,33 € netto bei Vollzeit. Bei Teilzeit erfolgt eine anteilige Kürzung.**
- attraktive Bezahlung nach AWO-Tarifvertrag
- jährliche Tarifsteigerungen
- steuerfreie Zulagen für Sonntags-, Feiertags- oder Nachtarbeit
- garantierte jährliche Sonderzahlung
- ein sicheres Arbeitsverhältnis
- betriebliche Altersvorsorge
- vermögenswirksame Leistungen
- Unterstützung bei der Suche nach einem Kita-Platz bzw. Pflegeheim-Platz
- betriebliches Gesundheitsmanagement und betriebsärztliche Betreuung
- ständige Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten

Ansprechpartner*in

Geriatrische Rehabilitationsklinik der AWO
Anna Hillenbrand
Kantstrasse 45
97074 Würzburg

Telefon: 0931 7951 - 207
E-Mail: pdL.geriatrie@awo-unterfranken.de
Internet: <https://www.geriatriewuerzburg.de/>